WISSENSDATENBANKARTIKEL

My Policies zu Microsoft Teams hinzufügen

2026 © Vitextra SIA. Alle Rechte vorbehalten.

Haftungsausschluss

Für die Zwecke dieses Haftungsausschlusses:

- **Das Unternehmen** (in diesem Haftungsausschluss entweder als „das Unternehmen“, „wir“, „uns“ oder „unser“ bezeichnet) bezieht sich auf Vitextra SIA, LV-1009 Riga, Matīsa iela 61 – 25.
- **Dokument** verweist auf den Wissensdatenbank-Artikel.
- **Sie** sind die Person, die auf das Dokument zugreift, bzw. das Unternehmen oder eine andere juristische Person, in deren Namen eine solche Person auf das Dokument zugreift oder es nutzt.
- **Die Website** verweist auf Vitextra, zugänglich über https://vitextra.com

Haftungsausschluss

Die in diesem Dokument enthaltenen Informationen dienen nur der allgemeinen Information.

Das Unternehmen übernimmt keine Verantwortung für Fehler oder Auslassungen im Inhalt des Dokuments.

In keinem Fall haftet das Unternehmen für besondere, direkte, indirekte oder zufällige Schäden oder für Schäden jeglicher Art, die sich aus der Nutzung des Inhalts des Dokuments ergeben, unabhängig davon, ob es sich um eine Klage aufgrund von Vertrag, Fahrlässigkeit oder anderen Delikten handelt. Das Unternehmen behält sich das Recht vor, den Inhalt des Dokuments jederzeit und ohne vorherige Ankündigung zu ergänzen, zu streichen oder zu ändern.

Haftungsausschluss für Fehler und Auslassungen

Die in dem Dokument enthaltenen Informationen dienen lediglich als allgemeine Orientierungshilfe zu Fragen von Interesse. Daher können Fehler auftreten, auch wenn das Unternehmen alle Vorsichtsmaßnahmen ergreift, um sicherzustellen, dass der Inhalt des Dokuments aktuell und korrekt ist. Außerdem kann es angesichts der sich ändernden Gesetze, Regeln und Vorschriften zu Verzögerungen, Auslassungen oder Ungenauigkeiten bei den in diesem Dokument enthaltenen Informationen kommen.

Das Unternehmen haftet nicht für etwaige Fehler oder Auslassungen oder für die Ergebnisse, die sich aus der Verwendung dieser Informationen ergeben.

Haftungsausschluss für faire Nutzung

Das Unternehmen darf urheberrechtlich geschütztes Material verwenden, das der Urheberrechtsinhaber nicht ausdrücklich genehmigt hat. Das Unternehmen stellt dieses Material für Kritik, Kommentare, Berichterstattung, Schulung, Wissenschaft oder Forschung zur Verfügung.

Das Unternehmen ist der Ansicht, dass dies eine „faire Nutzung“ von urheberrechtlich geschütztem Material im Sinne von Abschnitt 107 des US-Urheberrechtsgesetzes darstellt.

Wenn Sie urheberrechtlich geschütztes Material aus dem Dokument für Ihre eigenen Zwecke verwenden möchten, die über eine angemessene Nutzung hinausgehen, müssen Sie die Erlaubnis des Urheberrechtsinhabers einholen.

„Benutzung auf eigene Gefahr“ Haftungsausschluss

Alle Informationen in diesem Dokument werden im Ist-Zustand zur Verfügung gestellt, ohne Garantie auf Vollständigkeit, Genauigkeit, Aktualität oder auf die Ergebnisse, die sich aus der Verwendung dieser Informationen ergeben, und ohne jegliche ausdrückliche oder stillschweigende Garantie, einschließlich, aber nicht beschränkt auf Garantien für Leistung, Marktgängigkeit und Eignung für einen bestimmten Zweck.

Das Unternehmen haftet weder Ihnen noch anderen gegenüber für Entscheidungen oder Handlungen, die im Vertrauen auf die Informationen des Dienstes getroffen wurden, noch für Folgeschäden, besondere oder ähnliche Schäden, selbst wenn auf die Möglichkeit solcher Schäden hingewiesen wurde.

Kontaktieren Sie uns

Wenn Sie Fragen zu diesem Haftungsausschluss haben, können Sie uns per E-Mail kontaktieren: support@vitextra.com.

Inhaltsverzeichnis

Abhängigkeiten vorbereiten 4

App verfügbar machen 4

Hub und Seitennavigation prüfen 5

Installation und Benachrichtigungen unterscheiden 5

Pilotprobleme beheben 6

Das mitgelieferte Teams-Paket stellt My Policies als persönliche App bereit. Mitarbeiter erhalten damit einen Teams-Einstieg zu ihren Richtlinienzuweisungen, während die zugrunde liegenden Datensätze in SharePoint bleiben. Das Hinzufügen der App erfolgt getrennt von der Installation der SharePoint-Lösung, der Hubvorbereitung und der Konfiguration von Hintergrundbenachrichtigungen.

Abhängigkeiten vorbereiten

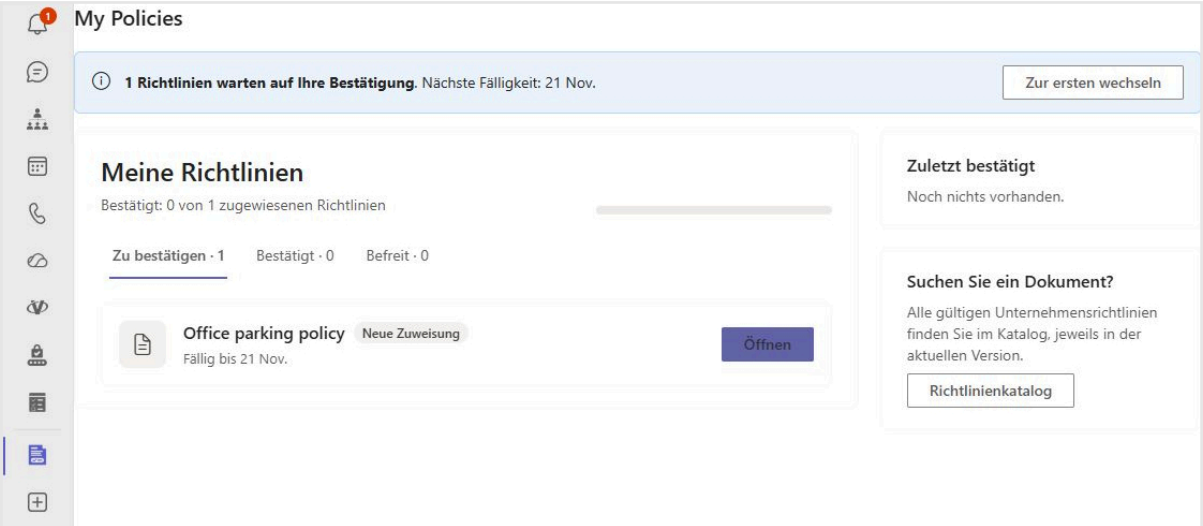
Stellen Sie das Policy Acknowledgement-SPFx-Paket bereit und genehmigen Sie dessen API-Anforderungen wie in KB10035. So installieren Sie ein Vitextra-Produkt in SharePoint Online und KB10497. Policy Acknowledgement: Voraussetzungen und Berechtigungen beschrieben. Schließen Sie die Hubeinrichtung ab und testen Sie zuerst My Policies und Policy Reader in SharePoint. Eine Teams-Installation behebt keine fehlenden Listen, falschen Rollen oder unzugänglichen Quelldokumente.

Beziehen Sie das passende Teams-Anwendungspaket aus der Produktdistribution. Im Quellprojekt heißt es `TeamsSPFxApp.zip`; es enthält Manifest und Symbole. Verwenden Sie die paketierte Anwendung und keine ZIP-Datei des gesamten Quellrepositorys. Das Manifest definiert eine persönliche Registerkarte namens My Policies, keine konfigurierbare Teamkanal-Registerkarte.

App verfügbar machen

1 Lassen Sie den für Teams-Anwendungen zuständigen Administrator das mitgelieferte Paket über den App-Verwaltungsprozess des Unternehmens hochladen.
2 Prüfen Sie, ob das Paket Vitextra Policy Acknowledgement und die persönliche My Policies-Registerkarte ausweist.
3 Stellen Sie es über die App-Berechtigungen und Verteilungsrichtlinien des Unternehmens einer kleinen Pilotgruppe bereit.
4 Fügen Sie My Policies im Teams-Konto des Pilotbenutzers hinzu oder öffnen Sie es.
5 Prüfen Sie, ob der Benutzer mit demselben Unternehmen und Konto angemeldet ist, das die Richtlinienzuweisungen erhalten hat.

Teams-Verwaltungsnavigation und App-Richtlinien werden außerhalb dieses Produkts verwaltet. Folgen Sie dem genehmigten Verteilungsprozess des Mandanten, statt anzunehmen, dass jeder Mitarbeiter eine benutzerdefinierte App hochladen darf. Der persönliche Geltungsbereich im Manifest installiert die App nicht automatisch für alle.



My Policies als persönliche Teams-App

Hub und Seitennavigation prüfen

Die App verwendet die SPFx-Komponente My Policies und deren Hubauflösung. Ohne ausdrücklich konfigurierte Hub-URL sucht die Komponente nach einem nutzbaren Hub, unter anderem am Standardpfad `/sites/VitextraPolicies`. Eine Installation auf einem benutzerdefinierten Hub muss im tatsächlichen Teams-Kontext geprüft werden; die Eigenschaftswerte einer funktionierenden SharePoint-Seite sind nicht zwangsläufig in die persönliche App übernommen worden.

Öffnen Sie eine Zuweisung und prüfen Sie, ob sie zur vorgesehenen Leseseite führt. Ohne abweichende Konfiguration verwendet die Lesernavigation `SitePages/PolicyReader.aspx` auf dem aufgelösten Hub. Prüfen Sie Quellzugriff, Bestätigungsaktion und Beleg, kehren Sie zu My Policies zurück und laden Sie zur Statuskontrolle neu. Siehe KB10499. Policy Acknowledgement-Seiten erstellen und Webparts verbinden und KB10506. Eine Richtlinie lesen und ihre Kenntnisnahme bestätigen.

Installation und Benachrichtigungen unterscheiden

Policy Admin enthält **Die Teams-App wurde dem Mandanten hinzugefügt** auf **Benachrichtigungen**. Stellen Sie diesen Wert entsprechend der abgeschlossenen Bereitstellung ein und speichern Sie. Dies ist ein gespeichertes Konfigurationskennzeichen; das Umschalten lädt weder ein Paket hoch noch ermittelt es selbstständig, ob jeder Mitarbeiter die App installiert hat.

Hinweis

Das mitgelieferte Manifest definiert die persönliche Registerkarte. Es belegt allein nicht, dass ein Benachrichtigungsbot oder die Zustellung im Aktivitätsfeed bereitgestellt ist. Teams-Benachrichtigungseinstellungen benötigen den separat angebundenen Dienst und die Prüfung seines Zustellmechanismus. Prüfen Sie manuellen App-Zugriff und automatische Benachrichtigungszustellung als getrennte Abnahmeschritte.

Pilotprobleme beheben

Ist die App nicht verfügbar, prüfen Sie Teams-App-Richtlinien und Verteilung mit dem Mandantenadministrator. Öffnet sie sich ohne Richtlinien, kontrollieren Sie Konto, Hub und Kampagnenzielgruppe vor einer Neuinstallation. Schlägt die Navigation fehl, testen Sie dieselbe Leser-URL in SharePoint. Erfassen Sie für den Support App-Version, Benutzerkonto und fehlerhafte URL, ohne vertrauliche Richtlinieninhalte beizufügen.