ARTICLE DE LA BASE DE CONNAISSANCES

Ajouter My Policies à Microsoft Teams

2026 © Vitextra SIA. Tous droits réservés.

Clause d'exclusion de responsabilité

Aux fins du présent Avis de non-responsabilité :

- La **Société** (désignée par « la Société », « Nous » ou « Notre » dans le présent Avis de non-responsabilité) désigne Vitextra SIA, Matīsa iela 61-25, Rīga, LV-1009, Latvia.
- Le **Document** désigne l'article de la base de connaissances.
- **Vous** désigne la personne physique qui accède au Document, ou la société ou autre entité juridique pour le compte de laquelle cette personne accède au Document ou l'utilise, selon le cas.
- Le **Site web** désigne Vitextra, accessible à l'adresse https://vitextra.com

Avis de non-responsabilité

Les informations contenues dans le Document sont fournies à titre purement informatif et général.

La Société décline toute responsabilité quant aux erreurs ou omissions dans le contenu du Document.

En aucun cas la Société ne pourra être tenue responsable de dommages spéciaux, directs, indirects, consécutifs ou accessoires, ni de quelque dommage que ce soit, que ce soit dans le cadre d'une action contractuelle, d'une action en négligence ou d'une autre action délictuelle, résultant de l'utilisation du contenu du Document ou en lien avec celle-ci. La Société se réserve le droit d'ajouter, de supprimer ou de modifier le contenu du Document à tout moment et sans préavis.

Avis de non-responsabilité relatif aux erreurs et omissions

Les informations fournies dans le Document sont destinées uniquement à une orientation générale sur des sujets d'intérêt. Par conséquent, des erreurs peuvent survenir, même si la Société prend toutes les précautions pour que le contenu du Document soit à jour et exact. En outre, compte tenu de l'évolution des lois, règles et réglementations, les informations contenues dans le Document peuvent comporter des retards, des omissions ou des inexactitudes.

La Société n'est responsable ni des erreurs ou omissions, ni des résultats obtenus par l'utilisation de ces informations.

Avis de non-responsabilité relatif à l'usage équitable

La Société peut utiliser des contenus protégés par le droit d'auteur que le titulaire des droits n'a pas expressément autorisés. La Société met ces contenus à disposition à des fins de critique, de commentaire, de reportage d'actualité, d'enseignement, d'étude ou de recherche.

La Société estime que cela constitue un « usage équitable » (« fair use ») de ces contenus protégés par le droit d'auteur, au sens de la Section 107 de la loi américaine sur le droit d'auteur (United States Copyright Act).

Si Vous souhaitez utiliser des contenus protégés par le droit d'auteur issus du Document pour Vos propres besoins, au-delà de l'usage équitable, Vous devez obtenir l'autorisation du titulaire des droits d'auteur.

Avis de non-responsabilité « Utilisation à Vos propres risques »

Toutes les informations du Document sont fournies « en l'état », sans garantie d'exhaustivité, d'exactitude, d'actualité ni des résultats obtenus par l'utilisation de ces informations, et sans garantie d'aucune sorte, expresse ou implicite, y compris, mais sans s'y limiter, les garanties de performance, de qualité marchande et d'adéquation à un usage particulier.

La Société ne sera responsable ni envers Vous ni envers quiconque de toute décision prise ou de toute action entreprise sur la base des informations fournies dans le Document, ni de tout dommage consécutif, spécial ou similaire, même si elle a été informée de la possibilité de tels dommages.

Nous contacter

Si Vous avez des questions concernant le présent Avis de non-responsabilité, Vous pouvez Nous contacter par e-mail : support@vitextra.com.

Table des matières

Préparer les dépendances 4

Rendre l'application disponible 4

Vérifier le hub et la navigation des pages 5

Distinguer installation et notifications 5

Résoudre les problèmes du pilote 6

Le package Teams fourni expose My Policies comme application personnelle. Il offre aux employés un point d'entrée Teams vers leurs attributions, tandis que les enregistrements sous-jacents restent dans SharePoint. L'ajout de l'application est distinct de l'installation de la solution SharePoint, de la préparation du hub et de la configuration des notifications d'arrière-plan.

Préparer les dépendances

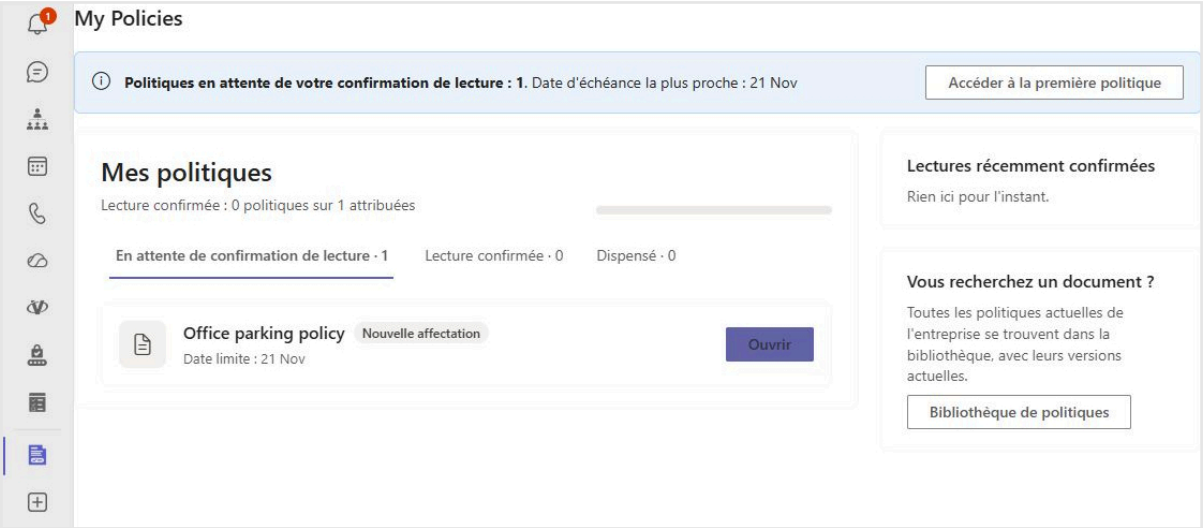
Déployez le package SPFx Policy Acknowledgement et approuvez les autorisations API demandées comme indiqué dans KB10035. Comment installer un produit Vitextra dans SharePoint Online et KB10497. Policy Acknowledgement : prérequis et autorisations. Terminez la configuration du hub et testez d'abord My Policies et Policy Reader dans SharePoint. Installer Teams ne répare pas les listes manquantes, les rôles incorrects ou les documents sources inaccessibles.

Obtenez le package d'application Teams correspondant dans la distribution du produit. Dans le projet source, il s'appelle `TeamsSPFxApp.zip` et contient le manifeste et les icônes. Utilisez l'application empaquetée, pas une archive de tout le dépôt source. Le manifeste définit un onglet personnel appelé My Policies, pas un onglet configurable de canal d'équipe.

Rendre l'application disponible

1 Demandez à l'administrateur chargé des applications Teams de charger le package fourni selon le processus de gestion des applications de l'organisation.
2 Vérifiez que le package identifie Vitextra Policy Acknowledgement et l'onglet personnel My Policies.
3 Rendez-le disponible à une petite population pilote selon les autorisations d'applications et la stratégie de distribution de l'organisation.
4 Ajoutez ou ouvrez My Policies dans le compte Teams de l'utilisateur pilote.
5 Confirmez que l'utilisateur est connecté à la même organisation et avec le compte ayant reçu les attributions de politiques.

La navigation administrative Teams et les stratégies d'applications sont gérées en dehors de ce produit. Suivez le processus de distribution approuvé du locataire au lieu de supposer que chaque employé peut charger une application personnalisée. La portée personnelle du manifeste n'installe pas automatiquement l'application pour tous.



My Policies comme application personnelle Teams

Vérifier le hub et la navigation des pages

L'application utilise le composant SPFx My Policies et son mécanisme de recherche du hub. Sans URL de hub explicite, le composant recherche un hub utilisable, notamment à l'emplacement par défaut `/sites/VitextraPolicies`. Une installation sur un hub personnalisé doit être vérifiée dans le contexte Teams réel ; ne supposez pas que les propriétés d'une page SharePoint fonctionnelle ont été copiées dans l'application personnelle.

Ouvrez une attribution et vérifiez qu'elle atteint la bonne page de lecture. Sauf configuration contraire, la navigation utilise `SitePages/PolicyReader.aspx` sur le hub résolu. Vérifiez l'accès à la source, l'action de confirmation et le reçu, puis revenez à My Policies et rechargez pour vérifier l'état. Consultez KB10499. Créer les pages Policy Acknowledgement et connecter les composants WebPart et KB10506. Lire une politique et confirmer sa prise de connaissance.

Distinguer installation et notifications

Policy Admin propose **L'application Teams a été ajoutée au locataire** sur **Notifications**. Définissez-le pour refléter le déploiement terminé et enregistrez. Il s'agit d'un indicateur de configuration enregistré : le basculer ne charge aucun package et ne détermine pas indépendamment si chaque employé a installé l'application.

Remarque

Le manifeste fourni définit l'onglet personnel. Il ne prouve pas à lui seul qu'un bot de notification ou une livraison dans le flux d'activité est déployé. Les paramètres de notification Teams nécessitent le service connecté séparément et la vérification de son mécanisme de livraison. Testez l'accès manuel à l'application et la livraison automatique des notifications comme deux contrôles de réception distincts.

Résoudre les problèmes du pilote

Si l'application est indisponible, examinez les stratégies Teams et la distribution avec l'administrateur du locataire. Si elle s'ouvre sans afficher de politiques, vérifiez le compte, le hub et l'audience avant de réinstaller. Si la navigation échoue, testez la même URL de lecture dans SharePoint. Notez la version de l'application, le compte utilisateur et l'URL défaillante pour le support, sans joindre de contenu confidentiel.